

## VÉRITABLE LEVIER DE DÉVELOPPEMENT



Arnel Bertin, P-DG de la société ATGT

## SE FORMER A LA DEMOCRATIE

La pleine implication des salariés sur les grands projets de l'entreprise s'est manifestée chez ATGT-géomètres-experts lors des négociations et de l'adoption de l'accord portant sur la réduction du temps de travail : 93 % des votes exprimés ont été favorables à l'accord. » Nous n'avons pas voulu nous limiter à un accord avec les syndicats. Nous souhaitons faire adhérer l'ensemble des salariés. Un groupe de pilotage a été constitué pour participer aux négociations. Nous avons déjà eu recours à ce système pour définir notre stratégie d'entreprise à l'exportation en la soumettant à un vote en assemblée générale. » Pour limiter la lourdeur des procédures de décision,

ATGT consacre chaque année 5 % de la masse salariale à des programmes de formations (techniques ou coopératives). Avec cent trente salariés, ATGT se donne les moyens d'organiser une démocratie vivante avec des associés responsables. « Dans notre stratégie de croissance externe, qui vise à intégrer des cabinets de géomètre classiques, nous faisons face à des difficultés liées à l'expérience passée des salariés. Ils ont parfois travaillé dix ou vingt ans dans une entreprise patronale. Il n'est pas simple de les faire adhérer à notre culture et de les faire évoluer par la suite vers notre management participatif », reconnaît Arnel Bertin.